



MINISTERSTVO
ŠKOLSTVA, VEDY,
VÝSKUMU A ŠPORTU
SLOVENSKEJ REPUBLIKY

Novela zákona o odbornom vzdelávaní a príprave



Proces tvorby návrhu zákona

- **Užšia pracovná skupina pre tvorbu novely zákona o OVP:**
 - ✓ zástupcovia ministerstiev (MŠVVaŠ SR, MK SR),
 - ✓ zástupcovia stavovských a profesijných organizácií a združení zamestnávateľov (SOPK, RUZ, Klub 500, RZ SDV),
 - ✓ zástupcovia zriaďovateľov škôl (KSK, BSK),
 - ✓ zástupcovia zamestnancov (OZPŠaV na Slovensku),
 - ✓ riešiteľský tím Národného projektu Duálne vzdelávanie a zvýšenie atraktivity a kvality odborného vzdelávania a prípravy.
- Návrh zákona bol priebežne konzultovaný aj s inými odborníkmi na jeho jednotlivé obsahové časti (Asociácia výchovných poradcov SR, Združenie pre rozvoj kariérového poradenstva a rozvoj kariéry, Asociácia školských psychológov SR, Asociácia umeleckých škôl SR, ASOŠ).
- **Účinnosť nadobudne 1. septembra 2018**



Predmet úpravy

- ✓ rozšírenie definície pracoviska praktického vyučovania (PPV),
- ✓ úprava rozsahu praktického vyučovania (PV) mimo PPV – možnosti pre malé a stredné podniky (MSP),
- ✓ zjednodušenie overenia spôsobilosti zamestnávateľa poskytovať praktické vyučovanie v systéme duálneho vzdelávania (SDV),
- ✓ spresnenie náležitostí zmluvných vzťahov v SDV,
- ✓ vypustenie vzorových učebných plánov a vzorových učebných osnov (VUP a VUO),
- ✓ hlavný inštruktor + inštruktor,
- ✓ podniková škola,
- ✓ určovanie najvyššieho počtu žiakov pre jednotlivé študijné odbory a učebné odbory (ŠO a UO) samosprávnym krajom,
- ✓ finančné stimuly,
- ✓ škola umeleckého priemyslu a dizajnu,
- ✓ kariérové poradenstvo.



Definícia pracoviska praktického vyučovania

- ✓ rozširuje sa existujúca definícia PPV o organizácie združujúce zamestnávateľov (cechy, asociácie, iné PO združujúce MSP),
- ✓ organizácia združujúca zamestnávateľov je certifikovaná podľa tých istých podmienok ako zamestnávateľ,
- ✓ umožnenie vstupu MSP do SDV prostredníctvom týchto organizácií z dôvodu absencie materiálno-technického zabezpečenia a personálnych kapacít a časový priestor na zabezpečenie výkonu praktického vyučovania.



Rozsah praktického vyučovania

- ✓ v rámci SDV sa zvyšuje rozsah PV vykonávaného v dielni na 50%, čím sa umožní flexibilnejšie rozloženie PV v rámci organizácie výchovy a vzdelávania v SOŠ,
- ✓ Predovšetkým MSP môžu využiť možnosť výkonu PV mimo svojich kapacít na PPV iného zamestnávateľa (max. 50%), v dielni (max. 50%) alebo inom mieste výkonu PV,
- ✓ pri maximálnom rozložení môže zamestnávateľ využiť v plnom rozsahu kapacity iného zamestnávateľa alebo SOŠ na prípravu svojej budúcej kvalifikovanej pracovnej sily.



Certifikácia

- ✓ znižovanie administratívnej záťaže pre zamestnávateľov v procese certifikácie:
 - ✓ odstránenie lehôt na podanie žiadosti o overenie spôsobilosti,
 - ✓ nahradenie predloženia konkrétnych dokumentov čestnými vyhláseniami,
 - ✓ odstránenie povinnosti podrobiť sa ďalšiemu overovaniu spôsobilosti pri navýšení počtu žiakov v SDV,
 - ✓ certifikácia organizácie združujúcej zamestnávateľov.



Zmluvné vzťahy

- ✓ podpora aplikačnej praxe a spružnenie spôsobu uzatvárania zmlúv,
- ✓ skrátenie výpovednej lehoty z 3 na 1 mesiac - Zmluva o duálnom vzdelávaní (ZDZ), Učebná zmluva (UZ),
- ✓ posun termínu uzatvorenia UZ na 15. septembra, vo výnimočných prípadoch do 31. januára,
- ✓ posilnenie postavenia žiaka pred podpisom UZ,
- ✓ pracovisko praktického vyučovania,
- ✓ úprava náležitostí vypovedania UZ.



Hlavný inštruktor + inštruktor

- ✓ Hlavný inštruktor:
 - ✓ vedie žiakov na PV,
 - ✓ koordinuje ostatných inštruktorov na PV,
 - ✓ pôsobí v SDV,
 - ✓ musí mať základy z pedagogiky, psychológie a didaktiky,
 - ✓ podieľa sa na hodnotení žiakov,
 - ✓ max. počet žiakov na jedného hlavného inštruktora je 40, pokiaľ koordinuje ostatných inštruktorov,
 - ✓ vyžaduje sa prax a potrebné dosiahnuté vzdelanie na výkon pozície hlavného inštruktora,
- ✓ Inštruktor nemusí byť vyučený v príslušnom alebo príbuznom ŠO alebo UO, ako alternatíva vzdelanie sa u inštruktora nahrádza praxou.



Podniková škola

- ✓ SOŠ, ktorej zriaďovateľom je zamestnávateľ, ktorý si pripravuje svoju budúcu pracovnú silu alebo ju pripravuje pre iných zamestnávateľov,
- ✓ **50% žiakov s UZ,**
- ✓ **50% žiakov so Zmluvou o budúcej pracovnej zmluve,**
- ✓ **dve triedy denného štúdia,**
- ✓ vyňatie z pôsobnosti určovania najvyššieho počtu žiakov samosprávnym krajom,
- ✓ finančné bonusy pre podnikovú školu.



Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny SR

- **nová kompetencia vo vzťahu k nastaveniu plánov výkonov stredných škôl:**
 - ✓ v spolupráci so stavovskými organizáciami a profesijnými organizáciami do 30. apríla príslušného kalendárneho roka ustanoví predpokladanú dodatočnú potrebu zamestnancov v členení na príbuzné ŠO a UO,
 - ✓ dodatočná potreba zamestnancov je napojená na analýzy a prognózy o vývoji na trhu práce,
 - ✓ dodatočná potreba zamestnancov v kalendárnom roku sa určí ako súčet:
 - a. rozdielu medzi prognózou počtu zamestnancov v príslušnom kalendárnom roku a prognózou počtu zamestnancov v predchádzajúcom kalendárnom roku a
 - b. prognózy počtu zamestnancov odchádzajúcich do starobného dôchodku v príslušnom kalendárnom roku.



Samosprávny kraj

- **úprava kompetencie samosprávneho kraja z určovania počtu tried na určovanie najvyššieho počtu žiakov pre jednotlivé ŠO a UO pre prijímacie konanie na príslušný školský rok,**
- **prenesený výkon štátnej správy,**
- **vyňatie z pôsobnosti správneho poriadku,**
- **vydáva samosprávny kraj a zverejňuje na svojom webovom sídle do 30. novembra,**
- ✓ preskúmanie určeného počtu žiakov na podnet subjektu koordinácie OVP alebo z vlastného podnetu ministerstvom,
- ✓ podanie žiadosti iba v zákonom stanovených dôvodoch, zverejnenie informácie o preskúmaní určeného počtu žiakov na webovom sídle ministerstva do 31. januára,
- ✓ podrobnosti a kritériá určovania počtu žiakov sú predmetom úpravy všeobecne záväzným právnym predpisom.



Finančné stimuly

- zvýšenie sumy paušálnych výdavkov odpočítateľných od základu dane na žiaka v závislosti od počtu poskytnutých hodín praktického vyučovania na 3200 euro a 6400 euro v SDV,
- daňové výdavky nad rámec finančného normatívu pre zamestnávateľov a podnikové školy poskytujúcich praktické vyučovanie v rámci OVP,
- zníženie základu dane o daňové výdavky okrem výdavkov na dlhodobý majetok o 75% a 150% v nadväznosti na počet poskytnutých hodín praktického vyučovania v SDV,
- zníženie základu dane o odpisy dlhodobého majetku použitého na praktické vyučovanie v SDV o 75% a 150% v nadväznosti na počet poskytnutých hodín praktického vyučovania v SDV,
- zrušenie krátenia normatívu pre SOŠ,
- zníženie priamej vyučovacej povinnosti výchovných poradcov a financovanie kariérových poradcov na CPPPP.



Škola umeleckého priemyslu a dizajnu

- ✓ vytvorenie samostatného druhu strednej školy v školskom zákone v súlade s osobitným zameraním odborov vzdelávania,
- ✓ vypustenie strednej umeleckej školy ako typu SOŠ zo zákonom o OVP,
- ✓ nemožnosť uplatnenia ustanovení zákona o OVP týkajúce sa foriem praktického vyučovania na umeleckú prax,
- ✓ umelecká prax sa organizuje ako kreatívny vyučovací predmet, v ktorom sa žiak pripravuje na výkon tvorivých činností v oblasti výtvarného umenia, dizajnu a reštaurátorstva,
- ✓ na umeleckú prax nie je možné aplikovať cvičnú ani produktívnu prácu, každé dielo, ktoré vzniklo ako produkt v tvorivom procese, predstavuje originál a vzťahuje sa na neho autorský zákon.



Kariérové poradenstvo

- ✓ vymedzenie cieľov, obsahovej náplne a inštitucionálneho zabezpečenia kariérového poradenstva v systéme regionálneho školstva v súlade s individuálnymi predpokladmi a záujmami žiakov ako aj potrebami trhu práce,
- ✓ zodpovednosť za výkon základných činností kariérového poradenstva sa prerozdeľuje medzi školy a školské zariadenia a Centrá pedagogicko-psychologického poradenstva a prevencie,
- ✓ centrá pedagogicko-psychologického poradenstva a prevencie (CPPPaP) budú zabezpečovať činnosti, výkon ktorých by bol z hľadiska ich povahy v školách a v školských zariadeniach neefektívny (najmä koordinácia výmeny informácií o potrebách trhu práce medzi žiakmi, ich zákonnými zástupcami, školami a zamestnávateľmi...),
- ✓ kariérové poradenstvo v CPPPaP budú vykonávať kariéroví poradcovia (nová kategória odborných zamestnancov),
- ✓ činnosť kariérových poradcov v CPPPaP podporí výkon efektívneho kariérového poradenstva v školách a v školských zariadeniach (predovšetkým uľahčí prácu výchovným poradcom).



Časový harmonogram

- ✓ predbežné pripomienkové konanie
- ✓ medzirezortné pripomienkové konanie – začiatok februára 2018
- ✓ predloženie do LRV a HSR – marec 2018
- ✓ predloženie na rokovanie vlády SR – apríl 2018
- ✓ termín na doručenie do NR SR – apríl 2018
- ✓ 1. čítanie – máj 2018
- ✓ 2. a 3. čítanie – jún 2018
- ✓ Účinnosť - 1. september 2018



MINISTERSTVO
ŠKOLSTVA, VEDY,
VÝSKUMU A ŠPORTU
SLOVENSKEJ REPUBLIKY

Ďakujeme za pozornosť